

KOMMUNINVEST I SVERIGE AB

Hållbarhetspolicy

G6P



Fastställt av styrelsen	Dokumentansvarig	Dokumentägare	Informationsklass
2023-09-22	Ekonomi- och Finanschef	Styrelsen	Public
Externa regler			
Årsredovisningslagen (1995:1554) EU/2020/852 (EU:s gröna taxonomiförordning) EU/2022/2464 (CSRD) (tid. 537/2014,2004/109,2006/43,2013/34) (EU) 575/2013 (Capital Requirements Regulation – CRR), artikel 449a			
Tidigare versioner			
2023-05-23; 2022-05-24			
Bakgrund mm			
<p>Kommuninvest i Sverige AB (nedan Bolaget) verkar för att ha en god styrning och intern kontroll. Styrelsen ansvarar för att tillse att Bolaget följer lagar och tillämpliga nationella och europeiska regelverk som reglerar Bolagets verksamhet. Bolagets styrdokument består av dokument beslutade av styrelse, VD eller respektive ansvarig. Styrelsen fastställer policys och vissa styrelseinstruktioner. Vid behov kan dessa styrdokument brytas ned i instruktioner, som fastställs av VD. Därefter kan instruktionerna brytas ned i mer detaljerade beskrivningar vilka fastställs av respektive ansvarig. Styrelsen ska fastställa policys årligen och tillse att dessa efterlevs och regelbundet bedöms i verksamheten. Styrelsen är ytterst ansvarig för att Bolaget har en ändamålsenlig och effektiv verksamhet samt ett väl utvecklat system för riskhantering och regelefterlevnad.</p> <p>Denna policy omfattar Bolagets styrelse, ledning, samtliga anställda, konsulter, samarbetspartners, ombud och uppdragstagare som är berörda av Bolagets verksamhet. Policyn är tillämplig på alla delar av verksamheten och inkluderar även verksamheter och områden som lagts ut till annan part (outsourcing).</p> <p>VD ansvarar för att implementera och följa upp efterlevnaden av denna policy. Det åligger också VD att årligen eller vid behov bedöma och uppdatera innehållet i denna policy och föredra den för styrelsen, med eventuella förslag på ändringar.</p>			

1 Inledning

I denna policy har bolagsstyrelsen för Kommuninvest i Sverige AB (Bolaget) fastställt interna regler för Bolagets hållbarhetsarbete. Ett ansvarsfullt agerande är en grundförutsättning för långsiktigt värdeskapande och för att Bolaget ska kunna leva upp till visionen:

”Kommuninvest skall vara världens bästa organisation för kommunal finansförvaltning. Vi finansierar de svenska lokala och regionala sektorernas utveckling och investeringar för ett gott och hållbart samhälle.”

Långsiktiga relationer med medlemmarna i Kommuninvest Ekonomisk förening (Föreningen), Bolagets kunder och övriga intressenter, lågt risktagande och kostnadsmedvetenhet är hörnstenar i Bolagets kultur. Det lägger grunden för att verksamheten kan bedrivas på ett ansvarsfullt och hållbart sätt.

1.1 Syfte

Syftet med denna policy är att fastställa inriktningen för Bolagets hållbarhetsarbete. Ett etiskt agerande och ansvarstagande för en ekonomiskt, miljömässigt och socialt långsiktigt hållbar utveckling är grundläggande för att upprätthålla förtroende för detta arbete. Bolaget ska vidare verka för en levande dialog och kommunikation med intressenter kring arbetet.

2 Inriktning

Bolaget ska beakta ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet i hela sin verksamhet, både vad gäller direkt påverkan och indirekt påverkan. I detta ingår att beakta de Globala målen för hållbar utveckling (Agenda 2030) samt att erbjuda tjänster och produkter som möter medlemmars och kunders behov i detta avseende. Därigenom kan nya möjligheter identifieras, medarbetare motiveras och förtroendet för Bolaget upprätthållas samtidigt som risker och kostnader minskas.

Hållbarhetsarbetet ska utgå från Bolagets uppdrag, att finansiera kommunsektorns utveckling och investeringar för ett gott och hållbart samhälle, och från de intressentförväntningar som finns på Bolaget.

Det innebär att Bolaget genom sin verksamhet ska stödja det arbete för god ekonomisk hushållning och en hållbar utveckling som bedrivs av Föreningens medlemmar och Bolagets kunder, med produkter och tjänster som är förmånliga samt möter deras behov.

Bolaget ska vidare erbjuda produkter som synliggör medlemmars och kunders hållbarhetsansträngningar och bidrar till att utveckla arbetet.

För att svara upp mot intressentförväntningar gällande ESG och öka effekten av arbetet, ska Bolaget även engagera sig i relevanta samhällsfrågor och samarbeta med andra.

2.1 Etiskt och ansvarsfullt agerande

Bolaget ska bedriva en finansiellt sund och hållbar verksamhet och inte medverka till överträdelser av mänskliga rättigheter, arbetstagares rättigheter eller till negativ miljöpåverkan, och inte heller acceptera korruption. Bolaget ska verka för att denna syn på hållbarhet även utvecklas i relationen med dess leverantörer.

Bolagets framgång är beroende av förtroendet hos Föreningens medlemmar, Bolagets kunder, motparter, investerare, medarbetare och myndigheter. Att agera etiskt och ansvarsfullt är därför viktigt. Detta synliggörs i Bolagets Uppförandekod, som har beslutats av Bolagets styrelse.

Bolaget ska verka för att eventuella intressekonflikter identifieras och hanteras på ett effektivt och ändamålsenligt sätt, för att på så sätt förhindra negativ påverkan för kunder, medlemmar eller Bolaget.

I skattefrågor ska Bolagets agerande vara ansvarsfullt, korrekt och transparent. Bolaget ska inte medverka i transaktioner eller tillhandahålla produkter som kan ifrågasättas med beaktande av gällande skattelagstiftning. Vid tveksamhet ska Bolaget avstå från att medverka. Etiken ska alltid beaktas.

2.2 Hållbar organisation

Att ha en hållbar organisation är avgörande för långsiktigt värdeskapande i Bolaget.

Genom systematisk kompetensförsörjning ska Bolaget säkerställa att rätt förmågor finns på rätt plats vid rätt tidpunkt. Kompetensutveckling ska ske kontinuerligt och i linje med Bolagets behov, där medarbetare kan utvecklas och Bolaget utvecklar nya förmågor.

Bolaget ska eftersträva en organisation som präglas av en stark kultur, hög grad av självledarskap samt goda arbetsförhållanden, med engagerade och motiverade anställda. En organisation som stimulerar kontinuerligt lärande och har god förmåga att anpassa sig till nya förutsättningar.

Respekt för mänskliga rättigheter är en grundförutsättning. Bolaget ska undvika att orsaka eller bidra till en negativ påverkan på mänskliga rättigheter i den egna verksamheten samt åtgärda sådan påverkan om den uppstår. Bolaget har nolltolerans mot alla former av diskriminering och trakasserier och arbetar proaktivt för att främja mångfald, jämställdhet och goda arbetsförhållanden.

Bolaget bedriver ett proaktivt och systematiskt arbete och har en holistisk syn på arbetsmiljö och hållbarhet.

Arbetsmiljön ska tillgodose fysiska, sociala och organisatoriska mål samt legala krav, präglas av tydliga mandat och instruktioner samt erbjuda balans mellan ansvar och befogenheter. Bolaget ska arbeta för att minimera socialorganisatorisk stress genom frekvent och transparent internkommunikation samt via system och strukturer som skapar möjligheter till dialog, delaktighet och påverkan. Bolaget strävar efter att möjliggöra balans mellan arbete, fritid och föräldraskap, för en hållbar vardag.

2.3 Lokal samverkan

Genom lokal samverkan med aktörer som har ett uttalat samhällsengagemang och värderingar som matchar Bolagets kan Bolaget ge uttryck för sitt samhällsansvar på det lokala planet. Målet med lokalt samverkansarbete är att stärka Bolagets möjligheter till rekrytering, synliggöra Bolagets närvaro i lokalsamhället, samt stärka Bolagets arbetsgivarvarumärke.

2.4 Miljö- och klimatansvar

Kommuninvest anser att en integrerad miljö- och klimathänsyn är en grundförutsättning för långsiktigt värdeskapande. Ett strukturerat miljö- och klimatarbete är därför en naturlig del i verksamheten där Bolaget tar ansvar för att bidra till en långsiktigt hållbar utveckling.

Bolaget ska genom kontinuerlig utveckling av sitt arbete i dessa frågor och med beaktande av samhälls- och teknikutvecklingen aktivt arbeta med att minimera sin direkta miljö- och klimatpåverkan samt hantera sin indirekta påverkan via kreditgivning, kreditriskhantering, upplåning och övrig verksamhet. Huvudinriktningen för arbetet med att främja kommunsektorns miljö- och klimatomställning tydliggörs av en Klimatplan som antas av styrelsen.

3 Uppföljning och rapportering

Bolaget ska mäta, rapportera och följa upp hållbarhetsarbetet i enlighet med nationell lagstiftning och tillämpliga EU-regelverk.